

令和5年度 介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算についての情報公開

加算取得状況			
事業所名	サービス名	介護職員処遇改善加算区分	介護職員等特定処遇改善加算区分
新成園	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
新成園	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
友愛の郷	介護老人保健施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
友愛の郷	介護予防短期入所療養介護（老健）	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
友愛の郷	通所リハビリテーション	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ

職場環境等要件について	
区 分	内 容
入職促進に向けた取組	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備。有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善